

QUIZ A TEMA: DECRETO LEGISLATIVO N. 81/08

Quiz estratti dalla banca dati del sito www.infermiereonline.altervista.org

e

ABC dell'Operatore Socio Sanitario

La banca dati contiene oltre 10000 quiz dei concorsi svolti sino ad ora in tutta Italia.

1 AI SENSI DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 81/08, IL COORDINATORE PER LA PROGETTAZIONE DEVE REDIGERE IL PIANO DI SICUREZZA E DI COORDINAMENTO:

- * 1) Durante la progettazione dell'opera e comunque prima della richiesta di presentazione delle offerte
- 2) Dopo la progettazione dell'opera
- 3) Prima della progettazione dell'opera

2 AI SENSI DEL D.LGS. 81/08, IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE È:

- * 1) la persona designata dal datore di lavoro in possesso delle capacità e dei requisiti professionali di cui all'art. 8 bis
- 2) La persona designata dai lavoratori, interna all'azienda, in possesso delle capacità e dei requisiti professionali di cui all'art. 8 bis

La persona designata dal datore di lavoro e dal medico competente all'esterno dell'azienda in possesso delle capacità e dei requisiti professionali di cui all'art. 8 bis

3 AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELLE DISPOSIZIONI DI CUI AL DECRETO LEGISLATIVO N. 81/08, SI INTENDE PER CANTIERE TEMPORANEO MOBILE:

- * 1) Qualunque luogo in cui si effettuano lavori edili o di ingegneria civile
- 2) Qualunque luogo in cui si effettuano lavori edili o di ingegneria civile, ivi compresi quelli svolti in mare

Qualunque luogo in cui si effettuano lavori di ricerca e coltivazione di sostanze minerali

4 IL FUNZIONARIO NON AVENTE QUALIFICA DIRIGENZIALE PUÒ ESSERE CONSIDERATO DATORE DI LAVORO AI SENSI DEL D.LGS. 81/08?

- * 1) Sì, se risulta preposto ad un ufficio avente autonomia gestionale
- 2) No, mai
- 3) Sì, se risulta preposto in base a una specifica determinazione del dirigente

5 AI SENSI DEL D.LGS. 81/08, IL MEDICO COMPETENTE:

- * 1) Può essere un dipendente del datore di lavoro
- 2) Non può mai essere un dipendente del datore di lavoro
- 3) È sempre un dipendente del datore di lavoro

6 AI SENSI DEL D.LGS. 81/08, NELL'ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE IL DATORE DI LAVORO:

- * 1) Può avvalersi di persone esterne all'azienda, salva la designazione all'interno dell'azienda o dell'unità produttiva di una o più persone per l'espletamento del servizio di prevenzione e protezione
- 2) Deve avvalersi di persone esterne all'azienda
- 3) Non può avvalersi di persone esterne all'azienda

7 AI SENSI DEL D.LGS. 81/08, LA VIGILANZA SULL'APPLICAZIONE DELLA LEGISLAZIONE IN MATERIA DI SICUREZZA E SALUTE NEI LUOGHI DI LAVORO È SVOLTA:

- * 1) Dall'unità Sanitaria Locale
- 2) Dalle rappresentanze sindacali aziendali
- 3) Dal Ministero della Salute di concerto con il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale

8 AI SENSI DEL D.LGS. 81/08, IL SERVIZIO DI PROTEZIONE E PREVENZIONE DAI RISCHI PROFESSIONALI PROVVEDE ANCHE A:

- * 1) Elaborare le procedure di sicurezza per le varie attività aziendali
- 2) Elaborare l'organizzazione del lavoro, la programmazione e l'attuazione delle misure preventive e protettive
- 3) Elaborare le prescrizioni degli organi di vigilanza

9 AI SENSI DEL D.LGS. 81/08, PER SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE SI INTENDE:

- * 1) L'insieme delle persone, sistemi e mezzi esterni o interni all'azienda finalizzati all'attività di prevenzione e protezione dai rischi professionali nell'azienda, ovvero unità produttiva
- 2) L'insieme dei sistemi e mezzi esterni o interni all'azienda finalizzati all'attività di prevenzione e protezione dai rischi professionali nell'azienda, ovvero unità produttiva
- 3) Il complesso delle disposizioni o misure adottate o previste in tutte le fasi dell'attività lavorativa per evitare o diminuire i rischi professionali nel rispetto della salute della popolazione e dell'integrità dell'ambiente esterno

10 AI SENSI DEL D.LGS. 81/08, IL DOCUMENTO CONTENENTE LA RELAZIONE SULLA VALUTAZIONE DEI RISCHI PER LA SICUREZZA E PER LA SALUTE DURANTE IL LAVORO È:

- * 1) Elaborato dal datore di lavoro e custodito presso l'azienda
- 2) Elaborato dal datore di lavoro ed inviato alla Unità Sanitaria Locale competente
- 3) Elaborato dal responsabile del servizio di prevenzione e protezione e custodito presso l'azienda

11 AI SENSI DEL D.LGS. 81/08, CIASCUN LAVORATORE DEVE:

- * 1) Prendersi cura della propria sicurezza e della propria salute e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro, su cui possono ricadere gli effetti delle sue azioni o omissioni, conformemente alla sua formazione ed alle istruzioni ed ai mezzi forniti dal datore di lavoro
- 2) Prendersi cura della propria sicurezza e della propria salute e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro, su cui possono ricadere gli effetti delle sue azioni o omissioni, conformemente alla sua formazione ed alle istruzioni ed ai mezzi forniti dal medico competente
- 3) Prendersi cura della propria sicurezza e della propria salute e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro, su cui possono ricadere gli effetti delle sue azioni o omissioni, conformemente alla sua formazione ed alle istruzioni ed ai mezzi forniti dal rappresentante della sicurezza

12 AI SENSI DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 81/08, IN CASO DI APPALTO DI OPERA PUBBLICA IL PIANO DI SICUREZZA E DI COORDINAMENTO:

- * 1) Si considera trasmesso attraverso la messa a disposizione del piano medesimo a tutti i concorrenti alla gara d'appalto art.13 come modificato dal D.Lgs. 528/99
- 2) Deve essere inviato a tutti i concorrenti alla gara d'appalto
- 3) Deve essere messo a disposizione della sola impresa vincitrice della gara d'appalto

13 AI SENSI DEL D.LGS. 81/08, IL DOCUMENTO CONTENENTE IL PROGRAMMA DELLE MISURE RITENUTE OPPORTUNE PER GARANTIRE IL MIGLIORAMENTO NEL TEMPO DEI LIVELLI DI SICUREZZA È:

- * 1) Elaborato dal datore di lavoro
- 2) Elaborato dal medico competente

Elaborato dal responsabile della sicurezza

14 AI SENSI DEL D.LGS. 81/08, LA VALUTAZIONE DI TUTTI I RISCHI PER LA SICUREZZA E PER LA SALUTE DEI LAVORATORI, ED IL RELATIVO DOCUMENTO, SONO:

- * 1) Rielaborati in occasione di modifiche del processo produttivo significative ai fini della sicurezza e della salute dei lavoratori
- 2) Rielaborati in collaborazione con il rappresentante per la sicurezza nei casi in cui sia obbligatoria la sorveglianza sanitaria
- 3) Sottoposti a revisione periodica da parte del medico competente

15 LE DISPOSIZIONI DEL DECRETO LEGISLATIVO 81/08 TITOLO IV VENGONO APPLICATE ALLE ATTIVITÀ SVOLTE IN STUDI TEATRALI, CINEMATOGRAFICI, TELEVISIVI O IN ALTRI LUOGHI IN CUI SI EFFETTUANO RIPRESE?

- * 1) Sì, purché tali attività implicino l'allestimento di un cantiere temporaneo o mobile
- 2) No, mai
- 3) Sì, sempre

16 I DISPOSITIVI DI PROTEZIONE COLLETTIVA CONTRO LE CADUTE POSSONO PRESENTARE INTERRUZIONI?

- * 1) Soltanto nei punti in cui sono presenti scale a pioli o gradini
- 2) No, (il Nuovo Testo Unico per la Sicurezza, D.Lgs 81/08 lo vieta esplicitamente)
- 3) Sì, (il Nuovo Testo Unico per la Sicurezza, D.Lgs 81/08 non impone limitazioni)

17 AI SENSI DEL D.LGS. 81/08, IL DATORE DI LAVORO, IN CASO DI AFFIDAMENTO DEI LAVORI ALL'INTERNO DELL'AZIENDA AD IMPRESE APPALTATRICI:

- * 1) Fornisce ad esse dettagliate informazioni sui rischi specifici esistenti nell'ambiente in cui sono destinate ad operare
 - 2) Fornisce alle stesse i nominativi del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e del medico competente
- Fornisce alle stesse informazioni sulle procedure che riguardano la lotta antincendio e l'evacuazione dei lavoratori

18 AI SENSI DEL D.LGS. 81/08, LA FORMAZIONE DEI LAVORATORI DEVE AVVENIRE:

- * 1) In occasione dell'assunzione, del trasferimento o cambiamento di mansioni, dell'introduzione di nuove attrezzature di lavoro o di nuove tecnologie, di nuove sostanze e preparati pericolosi
- 2) Entro un anno dall'assunzione, dal trasferimento o cambiamento di mansioni, dall'introduzione di nuove attrezzature di lavoro o di nuove tecnologie, di nuove sostanze e preparati pericolosi
- 3) Almeno 30 giorni prima dell'assunzione, del trasferimento o cambiamento di mansioni, dell'introduzione di nuove attrezzature di lavoro o di nuove tecnologie, di nuove sostanze e preparati pericolosi

19 IL DATORE DI LAVORO DELL'IMPRESA AFFIDATARIA, PRIMA DI TRASMETTERE AL COORDINATORE PER L'ESECUZIONE I PIANI OPERATIVI DI SICUREZZA (POS) DELLE IMPRESE ESECUTRICI, DEVE:

- * 1) Verificare la congruenza dei suddetti POS rispetto al proprio
- 2) Verificare i contenuti minimi dei suddetti POS definiti nell'Allegato XV del D.Lgs 81/08
- 3) Predisporre il Fascicolo con i contenuti definiti all'Allegato XVI del D.Lgs 81/08

20 AI SENSI DEL D.LGS. 81/08, I RESPONSABILI E GLI ADDETTI DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE DEVONO TRA L'ALTRO:

- * 1) Essere in possesso di un titolo di studio non inferiore al diploma di istruzione secondaria superiore

- 2) Essere inseriti in un apposito albo tenuto presso la competente Unità Sanitaria Locale, al termine di un corso di formazione, con verifica dell'apprendimento
- 3) Essere in possesso di un titolo di studio non inferiore al diploma di laurea

21 AI SENSI DEL D.LGS. 81/08, IL RAPPRESENTANTE PER LA SICUREZZA:

- * 1) Può autonomamente fare ricorso alle autorità competenti, qualora ritenga che le misure di prevenzione e protezione dai rischi adottate dal datore di lavoro e i mezzi impiegati per attuarle non siano idonee a garantire la sicurezza e la salute durante il lavoro
- 2) Può, solo previa segnalazione al medico competente, ed autonomamente in caso di urgenza, fare ricorso alle autorità competenti, qualora ritenga che le misure di prevenzione e protezione dai rischi adottate dal datore di lavoro e i mezzi impiegati per attuarle non siano idonee a garantire la sicurezza e la salute durante il lavoro
- 3) Può, solo previa segnalazione alle rappresentanze sindacali, fare ricorso alle autorità competenti qualora ritenga che le misure di prevenzione e protezione dai rischi adottate dal datore di lavoro e i mezzi impiegati per attuarle non siano idonei a garantire la sicurezza e la salute durante il lavoro

22 AI SENSI DEL D.LGS. 81/08, I LAVORATORI ADDETTI ALLE ATTIVITÀ PER LE QUALI LA VALUTAZIONE DEI RISCHI HA EVIDENZIATO UN RISCHIO PER LA SALUTE SONO:

- * 1) Sottoposti a vigilanza sanitaria
- 2) Sottoposti a trattamenti di profilassi da parte del medico competente

Inseriti in un registro compilato dal medico competente e comunicato all'Istituto Superiore per la prevenzione e la sicurezza

23 AI SENSI DEL D.LGS. 81/08, IL COORDINATORE PER L'ESECUZIONE DEI LAVORI DEVE:

- * 1) Durante la realizzazione dell'opera, verificare, con opportune azioni di coordinamento e controllo, l'applicazione, da parte delle imprese esecutrici e dei lavoratori autonomi, delle disposizioni loro pertinenti contenute nel piano di sicurezza e di coordinamento di cui all'art. 12, e la corretta applicazione delle relative procedure di lavoro
- 2) Durante la progettazione dell'opera, verificare, con opportune azioni di coordinamento e controllo, l'applicazione, da parte delle imprese esecutrici e dei lavoratori autonomi, delle disposizioni loro pertinenti contenute nel piano di sicurezza e di coordinamento di cui all'art. 12, e la corretta applicazione delle relative procedure di lavoro
- 3) Durante la realizzazione dell'opera, predisporre un fascicolo contenente le informazioni utili ai fini della prevenzione e della protezione dai rischi cui sono esposti i lavoratori, tenendo conto delle specifiche norme di buona tecnica

24 AI SENSI DEL D.LGS. 81/08, IL DATORE DI LAVORO CHE ORGANIZZA IL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE RICORRENDO A PERSONE O SERVIZI ESTERNI:

- * 1) Non è liberato dalla propria responsabilità in materia
- 2) L'affermazione è errata, il datore di lavoro è sempre obbligato a organizzare tale servizio all'interno dell'azienda

È liberato dalla propria responsabilità in materia

25 L'ART. 1, COMMA 3 DEL DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 2 APRILE 2009, N. 59 STABILISCE CHE:

- * 1) i criteri generali di cui al comma 1 e 2 dell'art. 1 del decreto del Presidente della Repubblica 2 aprile 2009, n. 59 si applicano alla prestazione energetica per l'edilizia pubblica e privata anche riguardo alle ristrutturazioni di edifici esistenti.
- 2) i criteri generali di cui al comma 1 e 2 dell'art. 1 del decreto del Presidente della Repubblica 2 aprile 2009, n. 59 si applicano esclusivamente alla prestazione energetica per l'edilizia pubblica.
- 3) i criteri generali di cui al comma 1 e 2 dell'art. 1 del decreto del Presidente della Repubblica 2 aprile 2009, n. 59 si applicano alla prestazione energetica per l'edilizia pubblica e privata tranne che alle ristrutturazioni di edifici esistenti.

26 AI SENSI DEL D.LGS. 81/08, QUANDO IL RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA PUÒ CONVOCARE UNA APPOSITA RIUNIONE?

- * 1) In caso di significative variazioni delle condizioni di esposizione al rischio
- 2) Ogniquale volta venga richiesto dalle rappresentanze sindacali aziendali
- 3) Mai, la riunione è convocata dal responsabile del servizio prevenzione e protezione

27 AI SENSI DEL D.LGS. 81/08, IL DATORE DI LAVORO È OBBLIGATO A PROVVEDERE AFFINCHÉ:

- * 1) I luoghi di lavoro, gli impianti e i dispositivi vengano sottoposti a regolare pulitura, onde assicurare condizioni igieniche adeguate
- 2) Il medico competente attesti che i luoghi di lavoro, gli impianti e i dispositivi vengono sottoposti a regolare pulitura, onde assicurare condizioni igieniche adeguate
- 3) Siano messi a disposizione delle rappresentanze sindacali e del rappresentante dei lavoratori i luoghi di lavoro, gli impianti e i dispositivi per la verifica periodica onde assicurare condizioni igieniche adeguate

28 AI SENSI DEL D.LGS. 81/08, SI INTENDE PER DISPOSITIVO DI PROTEZIONE INDIVIDUALE:

- * 1) Qualsiasi attrezzatura destinata ad essere indossata e tenuta dal lavoratore allo scopo di proteggerlo contro uno o più rischi suscettibili di minacciarne la sicurezza o la salute durante il lavoro, nonché ogni complemento o accessorio destinato a tale scopo
- 2) Qualsiasi attrezzatura dei servizi di soccorso e di salvataggio, nonché ogni complemento o accessorio destinato a tale scopo
- 3) Qualsiasi attrezzatura di protezione individuale, nonché ogni complemento o accessorio destinato a tale scopo

29 AI SENSI DEL D.LGS. 81/08, IL DATORE DI LAVORO DEVE:

- * 1) Aggiornare le misure di prevenzione in relazione ai mutamenti organizzativi e produttivi che hanno rilevanza ai fini della salute e della sicurezza sul lavoro
- 2) Provvedere direttamente ad accertamenti preventivi intesi a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui i lavoratori sono destinati
- 3) Esprimere giudizi di idoneità alla mansione specifica del lavoratore

30 AI SENSI DEL D.LGS. 81/08, I PROVVEDIMENTI NECESSARI IN MATERIA DI PRONTO SOCCORSO:

- * 1) Sono presi dal datore di lavoro, o da uno o più lavoratori da lui incaricati, tenendo conto della natura dell'attività e delle dimensioni dell'azienda ovvero dell'unità produttiva, delle altre eventuali persone presenti sui luoghi di lavoro e stabilendo i necessari rapporti con i servizi esterni, anche per il trasporto dei lavoratori infortunati
- 2) Sono presi dal medico competente, tenendo conto della natura dell'attività e delle dimensioni dell'azienda ovvero dell'unità produttiva, delle altre eventuali persone presenti sui luoghi di lavoro e stabilendo i necessari rapporti con i servizi esterni, anche per il trasporto dei lavoratori infortunati
- 3) Sono presi esclusivamente dal datore di lavoro, tenendo conto della natura dell'attività e delle dimensioni dell'azienda ovvero dell'unità produttiva, delle altre eventuali persone presenti sui luoghi di lavoro e stabilendo i necessari rapporti con i servizi esterni, anche per il trasporto dei lavoratori infortunati